

Basis voor groei

Meerjarig beleidsplan
Variya, maatschappelijke
ontwikkeling en integratie

2008 - 2012



Inleiding

Sinds begin 2007 is de nieuwe organisatie Variya, de provinciale steunfunctie voor maatschappelijke ontwikkeling en integratie, een feit. Variya is ontstaan uit een fusie van het Steunpunt Minderheden Overijssel, Equivalent, experts in emancipatie, en het Projectbureau Kulturhus.

Variya is onderdeel van de houdstermaatschappij Reggebrinkgroep. Naast Variya maken de Stichting Overijsselse Bibliotheek Dienst en Aturis BV deel uit van de Reggebrinkgroep. Variya heeft echter een eigen bedrijfsvoering en een zelfstandige en rechtstreekse subsidierelatie met de belangrijkste opdrachtgever, de provincie Overijssel.

In de uitwerking van het Bedrijfsplan Variya van januari 2007 is de positionering en de gewenste organisatie- en communicatiestructuur verder beschreven.

De realisatie van de fusie was een zeer turbulente, maar ook een zeer uitdagende tijd voor zowel de medewerkers als directie en bestuurders van Variya. Subsidiegevers, collega-instellingen, samenwerkingspartners en het maatschappelijke veld hebben de onbedoelde neveneffecten daarvan gevoeld.

De inzet, de kennis en expertise van de fusieorganisaties en de toegevoegde waarde van de fusie werden onvoldoende zichtbaar in het veld. De beeldvorming van Variya was nog niet voldoende ontwikkeld.

In onze huidige en toekomstige contacten en bij de ontwikkeling en uitvoeren van projecten laten we zien dat Variya een professionele, deskundige, ondernemende en innovatieve organisatie is.

Bij de formulering van nieuw beleid is gebruik gemaakt van de evaluatie van de voorgaande periode. Voor Variya, als nieuwe organisatie, was het niet eenvoudig om samenhangend terug te kijken op het beleid van drie organisaties. Dat neemt niet weg dat wij ons voordeel hebben gedaan met de ervaringen uit het verleden en deze hebben vertaald naar een samenhangende beleidsvisie voor de komende jaren.

Onze missie

Variya geeft met onderstaande missie aan waar wij als organisatie voor staan en welke maatschappelijke opdracht wij vervullen:

Variya ondersteunt burgers, instellingen en overheden bij het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Variya staat voor een actieve betrokkenheid en participatie van burgers, instellingen en overheid bij de samenleving. Variya doet dit vanuit het perspectief van een sterke, sociale, leefbare en multiculturele samenleving, vrij van elke vorm van discriminatie.



Ontwikkelingen

Een beleidsvisie is altijd afhankelijk van de fase waarin een organisatie zich bevindt, van haar ambities en de maatschappelijke context waarbinnen ze opereert. Wij bespreken de maatschappelijke trends en ontwikkelingen uitgebreid met onze partners en vertalen ze zoveel mogelijk naar de taakstelling en in de producten van Variya.

De afgelopen jaren zijn maatschappelijke vraagstukken ontstaan die om nieuwe en innovatieve antwoorden vragen: de invoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), de ontstane complexiteit maar ook dynamiek in de zorgsector, het scherpe integratiedebat, wijzigingen in het politieke beleid, de vergrijzing, meer nadruk op eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid van burgers, realisatie van Centra voor Jeugd en Gezin, probleemwijken die prachtwijken moeten worden in de steden, investeringen in voorzieningen om het platteland leefbaar en vitaal te houden.

In 2007 is de nieuwe bestuursperiode van het College van Gedeputeerde Staten Overijssel van start gegaan.

In het coalitieakkoord, getiteld "& Overijssel - Vertrouwen, Verbinden en Versnellen", zijn ambities, doelstellingen en investeringen voor de komende vier jaar geformuleerd. Het provinciaal bestuur wil veel aandacht voor maatschappelijke vraagstukken en ontwikkelingen met bovenregionale betekenis die via zogenaamde vitale coalities moeten worden gerealiseerd.

De provincie stelt meedoen van mensen aan de samenleving centraal met het vizier op resultaat, ondernemerschap, creativiteit en initiatief. Waar mogelijk zal ruimte worden gegeven aan anderen voor het waarmaken van eigen doelen en verantwoordelijkheden en de provincie wil zelf fors investeren in (innovatieve) projecten met (boven)lokale uitstraling. Deze ambities spreken ons aan. In dit beleidsplan zullen we hierop aansluiten.



Rol van Variya

Variya is een onafhankelijke partner met een missie, inbreng en eigen werkwijze. Wij hebben een open houding naar onze opdrachtgevers, samenwerkingspartners en naar de mensen en organisaties voor wie we werken. Dat betekent: helder communiceren, concrete acties, vraaggestuurd werken, doen wat we beloven en verantwoording afleggen voor onze inzet.

De deskundigheid die wij inbrengen heeft meerwaarde.

Wij zijn in staat maatschappelijke ontwikkelingen en problemen te signaleren. Onze adviseurs hebben hun ogen en oren open voor trends en ontwikkelingen. In de projecten die we uitvoeren, letten we op de signalen achter de vraag. We verzamelen gegevens op verschillende maatschappelijke thema's, monitoren en verzamelen resultaten. In alle gevallen starten we projecten met een verkennende inventarisatie en waar nodig met een onderzoek. Onze wetenschappelijk opgeleide onderzoekers voeren ook diepgaander onderzoek (kwalitatief en kwantitatief) uit, gericht op het in beeld brengen van maatschappelijke ontwikkelingen. We werken daarin samen met onze collega steuninstellingen, gemeenten, instellingen en de Universiteit Twente.

Als ontwikkelaar vertalen we, vraaggericht, in samenwerking met onze partners deze signalen in een concrete en innovatieve aanpak, gericht op het versterken van de zelfredzaamheid en empowerment van (groepen) burgers en organisaties. Heel bewust kiezen we voor een projectmatige aanpak, waarbij de ontwikkelde resultaten beschikbaar gesteld worden voor anderen in Overijssel. Binnen projecten varieert onze rol van het begeleiden van processen en het uitvoeren van pilots tot het bieden van ondersteuning en advies. Wij versterken de resultaatgerichtheid van projecten door met anderen samen te werken, steeds naar de samenhang met andere ontwikkelingen te zoeken en te werken met een integrale aanpak.

Binnen Variya is specialistische kennis en expertise gebundeld over integratie, interculturalisatie, emancipatie, arbeid en onderwijs, jeugd, huisvestingvraagstukken, ondernemerschap, multifunctioneel gebruik van voorzieningen als Kulturhusen en dorpshuizen. We hebben verstand van stedelijke ontwikkelingen en van het landelijk gebied. We gebruiken die kennis in de projecten die we uitvoeren en zijn in staat onorthodoxe en vernieuwende oplossingen voor te stellen.

Variya is een kenniscentrum dat geworteld is in de samenleving. Onze adviseurs werken vanuit die visie en de onderzoekers dragen daar steeds aan bij met hun werk. We vervullen een helpdesk-functie, stellen informatie beschikbaar via onze eigen website en ontwikkelen waar nodig specifieke websites, zoals het kennisknooppunt Kulturhusen en mentoring Overijssel.

Wij brengen de Overijsselse praktijkvoorbeelden onder de aandacht van landelijke onderzoeken en kennisinstututen, halen veelbelovende methodieken en projecten naar Overijssel en vertalen deze naar de Overijsselse situatie. We stimuleren dat Overijsselse organisaties onderling kennis en ervaring uitwisselen. Bovendien dragen wij onze kennis en ervaring over in de vorm van publicaties en methodiekbeschrijvingen.

Variya heeft, naast de eigen adviseurs en onderzoekers, een eigen Raad van Advies die ons voedt met informatie over maatschappelijke ontwikkelingen en trends. Ook op deze manier wil Variya voeling houden met het maatschappelijke veld.

Om bij te dragen aan de kennisontwikkeling over de multiculturele samenleving dragen we bij aan de Leerstoel Intercultureel Bestuur van de Universiteit Twente. Deze specifieke hoogleraar werkt nauw met ons samen in onderzoekstrajecten en voedt ons met informatie over relevante maatschappelijke ontwikkelingen.

Thema's

Dit beleidsdocument beschrijft de thema's waar Variya de komende jaren aan werkt. De werkzaamheden van Variya richten zich op het brede terrein van maatschappelijke ontwikkeling en integratie, geclusterd in de volgende thema's: onderwijs en arbeidsmarkt, jeugd, sociaal en vitaal platteland, participatie en integratie, modern burgerschap. De Wet Maatschappelijke Ondersteuning is daarbinnen integraal meegenomen. Onderstaand formuleren wij onze ambities en doelen voor deze thema's. De concrete uitwerking in projecten en activiteiten vindt plaats in de jaarlijkse werkplannen, vastgesteld in ambtelijk en bestuurlijk overleg met de provincie Overijssel.

Onderwijs en arbeidsmarkt

Om deel te nemen aan de Nederlandse samenleving, zijn een goede opleiding en betaald werk van groot belang. Niet iedereen slaagt erin om dat voor elkaar te krijgen. Veel burgers met een niet westerse afkomst en lager opgeleiden hebben problemen met het behalen van het gewenste opleidingsniveau, kunnen zich niet doorontwikkelen en verder groeien of werken vanwege allerlei, vaak onzichtbare belemmeringen.

De arbeidsmarkt kent hoge drempels voor groepen allochtonen, vrouwen en ouderen. We werken aan ontschotting van de arbeidsmarkt (zowel tussen sectoren, als wat betreft de toegankelijkheid en doorstroming) en het zichtbaar maken of wegnemen van belemmeringen.

Een goede opleiding en het bereiken van een startkwalificatie zijn niet alleen een voorwaarde voor perspectief op de arbeidsmarkt, maar ook voor maatschappelijke participatie. Variya zet in op preventie en aanpak van voortijdig schooluitval en op de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Ook stimuleren wij perspectiefvolle beroepskeuze, nieuwe werkgelegenheid voor specifieke groepen en zelfstandig ondernemerschap. Wij wijzen werkgevers op het belang van divers en gezinsvriendelijk personeelsbeleid.

Ambitie:

Het is de ambitie van Variya om een bijdrage te leveren aan het realiseren van diversiteitsbeleid op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt, zodat iedereen gelijke kansen krijgt om talenten te ontwikkelen en economisch zelfstandig te worden.

Doelen:

- vergroten van arbeidsparticipatie en toegankelijkheid van de arbeidsmarkt en onderwijs
- bijdragen aan het voorkomen van voortijdig schoolverlaten
- vergroten van onderwijskansen en verbeteren van startkwalificatie
- stimuleren van arbeidsmarktrelevante opleidingen
- opzetten c.q. stimuleren instroomtrajecten voor de technische en zorgsector
- stimuleren van ondernemerschap
- verbeteren van de combinatie van arbeid en zorg
- bevorderen van diversiteitsbeleid in onderwijs en arbeidsmarkt

Jeugdbeleid

Jongeren in Overijssel verdienen alle aandacht die nodig is om zich op een goede manier te ontwikkelen. Behalve een omgeving waarin zij zich veilig en thuis voelen, hebben zij daarvoor voorzieningen nodig op het gebied van opvang, onderwijs, arbeid, cultuur, vrijetijdsbesteding en zorg. Die infrastructuur heeft versterking nodig, om alle jongeren te kunnen bereiken en te ondersteunen. Variya zet zich in voor een integrale aanpak van de jeugdinfrastructuur (zowel voor 0-4 jarigen als 4-12 jarigen) en een bundeling van de inzet hierop vanuit onderwijs, welzijn en kinderopvang.

Maar niet alle jongeren groeien op onder normale omstandigheden en vinden hun weg in de samenleving. Een deel van hen komt in aanraking met de jeugdzorginstellingen of justitie. Variya wil zich inzetten om lokale netwerken of ketens te versterken die nodig zijn om problemen vroegtijdig te signaleren en aan te pakken, de preventieve aanpak.

Naast aandacht voor voorzieningen voor jongeren is inzet nodig om de opvoeding en ontwikkeling van meisjes en jongens te ondersteunen. Discussie over maatschappelijke opvattingen, beeldvorming van jongeren over en weer, vergroten van de weerbaarheid, gezondheid en voedingsgewoonten maken daar onderdeel van uit.

Ambitie:

Het is de ambitie van Variya om de maatschappelijke kansen van jongeren te vergroten.

Doelen:

- bevorderen van één jeugdinfrastructuur en bundeling van inspanningen vanuit onderwijs, welzijn en kinderopvang
- bevorderen van een veilige leefomgeving voor jongeren
- vergroten van de weerbaarheid van jongeren
- betrekken van jeugdigen bij beleid en eigen woon- en leefomgeving
- stimuleren van gezonde leefstijlen
- bespreekbaar maken van radicalisering en rol opvattingen
- bijdragen aan een goede aansluiting tussen lokaal jeugdbeleid en provinciale jeugdzorg
- verbeteren van de toegankelijkheid en de infrastructuur van op jeugd en jongeren gerichte instellingen

Sociaal en vitaal platteland

De woon-, zorg- en leefomgeving van mensen in het landelijk gebied van Overijssel is aan verandering onderhevig. Er ontstaan steeds meer verschillende leefstijlen en er is vraag naar nieuwe voorzieningen en dienstverlening. Vergrijzing en vermaatschappelijking van de zorg stellen andere eisen aan de inrichting van de omgeving. Betrokkenheid bij de eigen leefomgeving leidt tot nieuwe vormen van burgerparticipatie, zoals dorpsontwikkelingsplannen en de Plattelandsdialoog.

Er ontstaan multifunctionele netwerken als antwoord op de afnemende beschikbaarheid en bereikbaarheid van voorzieningen op het platteland. Variya ontwikkelt een Kenniscentrum Kulturhusen, om de opgebouwde expertise te bundelen en beschikbaar te houden voor Oost Nederland. Doorontwikkeling van het kulturhus-

concept is nodig, gericht op dienstverlening, gezamenlijk beheer, programmering en het behoud van een sluitende exploitatie. Ook wil Variya experimenteren en innoveren met het Kulturhus-concept in de grote steden.

Ambitie:

Het is de ambitie van Variya om bij te dragen aan een vitale woon-, zorg- en leefomgeving.

Doelen:

- doorontwikkelen van het concept Kulturhusen
- realiseren van een Kenniscentrum Kulturhusen en MFA's met landelijke uitstraling
- ondersteunen van dorpen bij het opstellen en uitvoeren van eigen toekomstplannen, zogenaamde DOP +
- stimuleren van zorg- en dienstverlening op maat in de buurt en kern
- versterken van de burgerparticipatie in het landelijk gebied

Participatie en integratie

Uiteenlopende leefstijlen van groepen met verschillende culturen mengen niet altijd eenvoudig. Nieuwe vormen van burgerparticipatie en aandacht voor groepen die niet meedoen kunnen daar een oplossing voor bieden. Maar ook concrete zaken als verbetering van de woonomgeving, nieuwe dienstverleningsconcepten en voorzieningen om arbeid en zorg te kunnen combineren, helpen burgers om de samenleving vorm te geven. Beschikbaarheid van informatie, zowel digitaal als middels (gemeentelijke) loketten en bibliotheken, helpt burgers om participatie vorm te geven. Betrokkenheid bij eigen dorp of wijk groeit, de wens om invloed uit te oefenen op de politieke besluitvorming eveneens.

Soms zijn er specifieke oorzaken waardoor participatie onmogelijk is. Dan is gerichte ondersteuning noodzakelijk. Inburgering en het wegwerken van taalachterstanden is daar een voorbeeld van, evenals de bestrijding van armoede. Maar ook de aanpak van discriminatie, van relationeel geweld en eerwraak zien wij als essentiële voorwaarden om tot participatie te komen.

Variya heeft het besef dat integratie geen vakgebied is dat op zich zelf staat, maar een onderwerp is dat, waar nodig en mogelijk, vraagt om een integrale aanpak.

Dit leidt tot de keuze om integratie zoveel mogelijk op te nemen binnen de andere thema's. Uitgangspunt is dat Variya algemeen beleid voert ten aanzien van integratie en specifiek integratiebeleid voert waar het moet.

Ambitie:

Het is de ambitie van Variya om een samenleving te bevorderen waarin mensen, met al hun specifieke achtergronden, kansen krijgen en meedoen.

Doelen:

- versterken van burgerparticipatie met bestaande en nieuwe methodieken
- stimuleren van kleurrijk wonen: burgerparticipatie bij wijkvernieuwing, formulering van sociale doelen bij renovatie en nieuwbouw
- vernieuwing en verbetering van informatieverstrekking aan burgers
- voorkomen van sociale uitsluiting en armoede
- aanpakken van relationeel geweld
- professionalisering en empoweren van migrantenorganisaties gericht op projectontwikkeling en facilitering
- bevorderen van interculturalisatie
- stimuleren van de dialoog tussen verschillende culturen, zowel in de steden als in dorpen en kernen

Modern burgerschap

Burgerschap staat volop in de belangstelling. De overheid wil dat mensen actief deelnemen aan de samenleving en meer voor zichzelf en voor elkaar zorgen. Dit is onder meer uitgangspunt van de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO).

Er is aandacht voor nieuwe vormen van sociale cohesie, door de ontwikkeling van persoonlijke netwerken en door de opzet van nieuwe vormen van gezamenlijke financiering. Veel burgers zijn al actief en nemen initiatieven om hun leven op hun eigen manier in te richten met werken, leren, zorg voor hun naasten. Dat vraagt om goede ondersteuning in de vorm van voorzieningen, dienstverlening, tijdenbeleid van gemeenten en werkgevers, inrichting van wijken en dorpen.

Ambitie:

Het is de ambitie van Variya om de rol van burgers bij de vormgeving van de sociale kwaliteit van de samenleving te versterken en overheden te stimuleren daarvoor de voorwaarden te scheppen.

Doelen:

- ontwikkelen van pilots en ondersteunen van initiatieven die sociale cohesie bevorderen (zowel netwerken als financiering)
- ontwikkelen van voorzieningen ten behoeve van dienstverlening
- mobiliseren van eigen kracht van burgers en inzet van sociaal kapitaal in combinatie met het vorm geven aan de rol van "de andere overheid"
- bijdragen aan een goede afstemming tussen arbeid en zorgtaken inclusief methodiekontwikkeling dagindeling en tijdenbeleid
- bevorderen van emancipatie en het doorbreken van stereotype beeldvorming van vrouwen en mannen



(Interne) organisatie ontwikkeling en competenties

In het verlengde van het provinciale beleid hebben we onze ambities voor de komende jaren bepaald. Dat stelt eisen aan onze organisatie en het brengt verantwoordelijkheden met zich mee. Variya wil op een zorgvuldige manier verantwoording afleggen over haar activiteiten, alleen al omdat er gewerkt wordt met publieke middelen. Hierover maken wij heldere afspraken met de provincie en andere opdrachtgevers, ondermeer door de opdracht en de beoogde resultaten duidelijk te formuleren. En vanzelfsprekend werken wij vraaggericht.

Een flexibele organisatie, zoals geformuleerd in ons personeelsbeleid, is nodig om een gepast antwoord te geven op de veranderende maatschappelijke vraagstukken. Variya investeert in de (ontwikkeling van) competenties van medewerkers die voor de oplossing van deze maatschappelijke vraagstukken nodig zijn. Daarnaast zetten we deze competenties gericht in. Ook kijken we voortdurend naar nut en noodzaak van de verschillende functies. Met extra opdrachten trekken we projectmedewerkers aan met een tijdelijk dienstverband. Vanzelfsprekend blijft een evenwichtige verhouding tussen tijde-

lijk en vast personeel voorop staan. Op deze manier verwachten we de kwaliteit en flexibiliteit van onze medewerkers verder te vergroten.

Variya is een ondernemende organisatie, die haar deskundigheid en netwerk actueel houdt. Dat betekent dat Variya ook zelf initiatieven neemt die bijdragen aan een goed sociaal klimaat in Overijssel. Het gaat om initiatieven die passen binnen onze ambities en aansluiten bij het provinciale beleid. Ondernemingszin is nodig om onze rol als organisatie die trends en ontwikkelingen en problemen signaleert, daadwerkelijk invulling te kunnen geven. Door helder te zijn in wat we willen realiseren, inspireren we anderen en dragen bij aan vernieuwing.

Naast het structurele provinciale budget verwerft Variya ook andere inkomsten, die aansluiten bij de vragen van onze partners en passen binnen onze missie en doelstellingen. Daarvoor gaan we op zoek naar nieuwe opdrachtgevers, zoals lokale overheden en instellingen voor wonen, welzijn en zorg. Ook doet Variya vaker een beroep op projectsubsidies en fondsen. Variya streeft naar een budget dat naast de provinciale structurele subsidie voor 40% bestaat uit andere inkomsten. Op die manier kunnen we meer betekenen voor de Overijsselse samenleving, de organisatie meer body geven en de kostprijs op een aanvaardbaar niveau blijven vaststellen.

Onze opdrachtgevers weten van tevoren welke resultaten ze van ons mogen verwachten. Hierop willen we ook worden aangesproken en beoordeeld. De sleutelwoorden bij resultaatgericht werken zijn kwaliteit en zakelijkheid. We zorgen ervoor dat de uitgangspunten daarvoor helder én beschreven zijn. Daarom willen wij een gecertificeerde organisatie zijn, met veel kennis en deskundigheid, en kritisch naar ons zelf kijken. Naast investeringen in de vaardigheden van onze medewerkers, vinden we het belangrijk om onze activiteiten en de uiteindelijke resultaten te evalueren. We zijn ons ervan bewust dat kwaliteit een dynamisch begrip is.



Kwaliteitseisen van opdrachtgevers veranderen en nieuwe klanten stellen andere kwaliteitseisen. Kwaliteitszorg maakt dan ook onderdeel uit van onze bedrijfsvoering, met evaluaties, klanttevredenheidsonderzoeken en bijstelling van uitvoering.

Samenwerking met anderen staat centraal in onze organisatie. De oplossing van maatschappelijke problemen vraagt in onze visie om de betrokkenheid van verschillende partijen. Variya ziet samenwerking als belangrijke randvoorwaarde voor resultaat en succes.

We werken samen op meerdere fronten. Landelijk wisselen we meer kennis uit en stemmen ontwikkelingen af, bijvoorbeeld door actief deel te nemen aan het netwerk van onze collega-instellingen in andere provincies. Binnen de provincie Overijssel werken we, meer dan voorheen, aan afstemming en samenwerking met onze collega-instellingen. Daarbij gaan wij vormen van organisatorische samenwerking niet uit de weg. We zetten ons in voor een hechte relatie met gemeenten, (lokale)

instellingen en opdrachtgevers. Daarbij zoekt Variya naar vormen om hen te betrekken bij de uitwerking van onze plannen en werkzaamheden, zoals klantenpanels. Daarnaast werkt Variya, in het belang van innovatie, samen met onorthodoxe partners. Dit sluit ook aan bij de ideeën van de provincie over 'vitale coalities'!

Samenwerking tussen verschillende partners met verschillende deskundigheden is nodig voor de aanpak van complexe, maatschappelijke vraagstukken. Belangrijke uitgangspunten voor ons bij het samenwerken zijn: vertrouwen, respect, zakelijkheid en transparantie. Daarom is het ook belangrijk dat onze adviseurs de kunst van samenwerken en verbinden van verschillende perspectieven goed verstaan. Wij blijven in de ontwikkeling van deze vaardigheden investeren.

Verantwoording werkwijze en werkgebied

Wij realiseren ons dat een aantal van onze ambities, doelen en activiteiten raken aan terreinen waar onze partners zich ook op begeven. Onze inzet is niet om de taken, functies en de verantwoordelijkheden van onze partners of andere spelers in het maatschappelijke veld over te nemen. Het is wèl ons streven om, daar waar het kan, bij te dragen aan het realiseren van gezamenlijke ambities en slimme verbindingen te leggen. Wij voelen ons daartoe aangetrokken, uitgedaagd, maar vooral ook verantwoordelijk.

Samenwerking en transparantie zijn dan ook belangrijke uitgangspunten die wij hanteren bij het realiseren van onze (gezamenlijke) ambities. Helderheid over de eigen doelstelling en werkwijze is een voorwaarde om goede samenwerkingsverbanden op te zetten en te onderhouden. Immers, in samenwerken is vertrouwen,

openheid en duidelijkheid rond de intenties over en weer erg belangrijk.

Het werkgebied van Variya is allereerst de provincie Overijssel. Vanuit het Kenniscentrum Kulturhusen is ons werkgebied Landsdeel Oost, met daarnaast een landelijke uitstraling. Het is onze ambitie om onze werkzaamheden te versterken door allianties met diverse strategische partners aan te gaan, zowel binnen de twee provincies als daarbuiten.



Variya staat voor
een actieve
betrokkenheid en
participatie van
burgers, instellingen
en overheid
bij de samenleving

Variya
Wierdensestraat 39c
7607 GE Almelo
telefoon 0546 - 54 20 20
fax 0546 - 54 20 30

email: info@variya.nl
www.variya.nl

