

Alle tijden van Overijssel

Dagindeling & tijdenregie

3

Derde Roadshow Tijdenbeleid

december 2008

Deze derde en laatste nieuwsbrief van 2008 doet verslag van de derde Roadshow Tijdenbeleid in Enschede. Bestuurders ontmoeten elkaar op de BOP, bestuurders ontmoetingsplek, waar ze hun ambities voor het volgend jaar hebben uiteengezet. Tijdens deze roadshow zoomden we in op zelfstandig ondernemers, een nieuwe vorm van ondernemerschap die relaties heeft met Tijdenbeleid.

Het tweede thema tijdens de roadshow was het multifunctioneel gebruik van maatschappelijk vastgoed, zowel de voorzieningencompagnie als het Kulturhus concept werden gepresenteerd. Ook tijdenbeleid in relatie tot zorg kreeg aandacht tijdens een debat.

's Avonds verzorgde MamaWil het programma. Voor een impressie hiervan verwijzen we u naar www.mamawil.nl

Opening door koplopers Tijdenbeleid

Wethouder Ed Wallinga opent de roadshow en verwelkomt de ruim 50 deelnemers aan de dag. Hij benadrukt het belang van betere verdeling van werk- en zorgtaken om zo de arbeidsparticipatie te kunnen vergroten. 'Gendermainstreaming (het vertalen van specifieke inzet op vrouwen of mannen naar algemeen beleid) is nodig om in alle geledingen de deelname van allochtone en autochtone vrouwen toe te laten nemen. Enschede zoekt naar mogelijkheden de "randen van de dag" op te rekken, zodat werk en zorg gemakkelijker gecombineerd kan worden. Janneke Oude Alink, wethouder van Hengelo, stelt dat een dag van 9 tot 5, waarbinnen alles zich afspeelt, achterhaald is. Hengelo heeft veel onderzoek gedaan naar de wensen van de burgers, ze is nu bezig met het inbedden van tijdenbeleid.

Geen eenvoudige klus, want tijdenbeleid is van iedereen en daardoor vaak van niemand.



Hengelo begint bij zichzelf door haar eigen personeelbeleid, dienstverlening en Brede School beleid te koppelen aan tijdenbeleid.

Jos Fleskes van koplopergemeente Deventer geniet van de goede resultaten die zijn bereikt na twee jaar intensief investeren op tijdenbeleid. Er is een school voor voortgezet onderwijs bezig met uitbreiding van schooltijden waarin diverse activiteiten worden geboden aan 12 tot 15 jarigen. De speciaal ontwikkelde bakfietsen voor veilig vervoer van kinderen naar de BSO zijn een succes. En bij de vernieuwing van bedrijventerreinen worden diensten en voorzieningen aangeboden die de combinatie werk en zorg vergemakkelijken. Allemaal mooie resultaten, maar nu, tegen het eind van de projectperiode is het van groot belang om Tijdenbeleid tussen de oren van de programmamanagers te krijgen, zodat borging voor de toekomst geregeld is.

Ambitiestatement van Jos Fleskes

wethouder Deventer

Mijn ambitie is om het tijdenbeleid intern bij de gemeente Deventer te verankeren zodat het medio 2010 een speerpunt van beleid is. Ik wil wat we nu gedaan hebben mainstreamen voor een sterk fundament, waarop een mooi gebouw kan staan. Werkgevers zijn belangrijke spelers in het veld van tijdenbeleid. Ik wil het bedrijfsleven er meer bij betrekken, zodat werkgevers in Deventer een sterk HRM beleid voeren m.b.t. werktijden.

Bovendien werken we nu aan het verbreden van de openingstijden van de dienstverlening in de zorg, daar is behoefte aan. We willen daarin faciliteren en inspireren.

Alle tijden van Overijssel

Dagindeling & tijdenregie

Zorgdebat

Bereikbaarheid binnen de zorg staat hoog op de landelijke agenda. Er is de nodige kritiek op de bereikbaarheid van huisartsen, de avondposten worden oneigenlijk gebruikt, wat extra kosten met zich meebrengt. Als 's nachts een koe ziek is, komt de veearts langs, met een ziek kind moeten mensen 's nachts naar de huisartsenpost. Tijd voor een debat over kansen en mogelijkheden. Ina Westerink, directeur van de regionale ondersteunings structuur Eerstelijns zorg Twente (Roset) leidt het zorgdebat. Ze geeft aan dat het tijd is voor een kwaliteitsslag in de zorg en onderschrijft het belang dat er wordt nagedacht over hoe op de juiste manier 24 uren zorg kan worden verleend. Huisartsenposten hebben de laatste 10 jaar een grote ontwikkeling ondergaan. Waar vroeger veel huisartsen een zelfstandige praktijk hadden, zijn deze nu nog sporadisch te vinden. Daarnaast zijn patiënten de laatste jaren met meer vragen gekomen, ze zijn mondiger geworden en via internet voorzien van meer informatie (al dan niet juist)

[Lees verder](#)

Ambitiestatement van Myra Koomen

Mijn ambitie voor 2009 is een participatieteam van 15 allochtone vrouwen, die vrouwen in Twente (niet alleen Enschede) activeren om parttime te werken. Het participatieteam heeft een adviesfunctie naar beleidsmakers: we moeten de belemmeringen om te gaan werken opheffen en de arbeidsparticipatie van vrouwen vergroten. Tijdenbeleid speelt daarin een belangrijke rol, maar we moeten ook rolmodellen inzetten, die vooral allochtone vrouwen inspireren. Vrouwen moeten elkaar steunen; vooral op wijkniveau kunnen vrouwen elkaar helpen en stimuleren en kunnen d.m.v. makelaarsfuncties mooie matches gemaakt worden. Vrouwen moeten een duidelijke plek in de wijk hebben en met elkaar kunnen we het ambitieniveau van vrouwen verhogen.

Ondernemerschap

Ondernemen vanuit huis is een werkstijl, die steeds vaker voorkomt, omdat dit als efficiënt, flexibel en comfortabel wordt ervaren.

Zzp-ers (zelfstandigen zonder personeel) in Enschede Zuid waren bron voor onderzoek naar kenmerken en wensen door I & O research. Naar schatting werken er 650-700 zzp-ers in Enschede Zuid, waarvan 71% man is, 72% 40 jaar of ouder. De helft van de zzp-er is korter dan 5 jaar werkzaam als zelfstandige; een kwart is zelfs minder dan een jaar geleden begonnen.

Zzp-ers vormen dan ook een snel groeiende categorie werkenden. Zeven op tien zzp-ers is overigens tevreden met hun huisvesting, de overigen hebben vooral verhuisplannen naar een geschiktere woning. Slechts een kwart van de zzp-ers met verhuisplannen is op zoek naar kantoorruimte. Ongeveer 10% huurt wel eens incidenteel een accommodatie.

Hoe kan op de groeiende groep "flexibele Professionals" ingespeeld worden?

[Lees verder](#)

Voorzieningencompagnie en Kulturhus

Twee concepten waarbij gewerkt wordt aan het multifunctioneel gebruikmaken van gebouwen worden gepresenteerd. In Enschede richt de voorzieningencompagnie zich op maatschappelijk vastgoed in de wijk en behoefte aan ruimte bij verenigingen, ondernemers, buurtclubs, gemeentelijke diensten. Ze makelt en schakelt deze mogelijkheden waardoor gebouwen die leegstaan een nieuwe functie krijgen. Het Kulturhus concept kent drie pijlers, bundeling van voorzieningen, een aansturing, een beheer. Partners in een Kulturhus ontwikkelen een gezamenlijke visie op de rol en functie van de voorziening in de gemeenschap. Er is een visie op ieders eigen aanbod in relatie tot het aanbod van andere partners en de vraag van de klant. En er worden gezamenlijke afspraken gemaakt over het beheer en het delen van ruimtes.

[Klik hier voor de presentatie](#)

Alle tijden van Overijssel

Dagindeling & tijdenregie

Ambitiestatement Ed Wallinga

wethouder Enschede

Ik vind het belangrijk om de cultuur binnen de gemeente Enschede te feminiseren. Een wat meer feminiene cultuur sluit beter aan bij flexibiliteit. In de wijken moeten we werk genereren dat bij mensen past. Er is nu eenmaal een categorie mensen zonder werk, die je niet naar het werk toe kan brengen, je moet het werk naar hun toe brengen. Daarin kan de talentspinnerij veel betekenen. Vooral vrouwen kunnen veel voor de wijk betekenen en bijdragen aan de ontwikkeling naar een civil society.

Rob van Peppel, directeur I&O research, presenteert de resultaten van de burgerraadpleging Tijdenbeleid Enschede. Het is van belang om inzicht te hebben in de tevredenheid van inwoners met de huidige openingstijden van voorzieningen en hun wensen

Daarbij. Wb openingstijden van publieke voorzieningen zijn burgers het meest tevreden over de openingstijden van de bibliotheek (64%) en het minst over het zorgloket (33%) en bouwen en wonen (31%). Het rapport laat zien hoe voorkeuren voor openingstijden "aan de randen van de dag" voor private voorziening wisselen per voorziening. Zo bestaat er m.b.t. het zorgaanbod behoefte aan ruimere openingstijden van tandarts en huisarts in de vroege ochtend en aan ruimere openingstijden aan het eind van de dag van tandarts en apotheek.

[Download onderzoeksrapport](#)

Ambitiestatement Janneke Oude Alink

wethouder Hengelo

De Nota Tijdenbeleid moet hetgeen we in gang hebben gezet verankeren. Bovendien willen we in Hengelo de discussie aangaan met werkgevers over tijdenbeleid op de werkvloer. De gemeente Hengelo wil als werkgever een voorbeeldfunctie op dat gebied vervullen, dat is de ambitie die ik deel met mijn collega Bert Otten.

Ook moet het tijdenbeleid de randen van de dag wat flexibeler maken; met name werken we daaraan in de gezondheidszorg vanuit het Koploperconvenant.

Heel belangrijk vind ik een goede pedagogische infrastructuur. Dat reikt verder dan puur tijdenbeleid, maar tijden zijn daarin wel belangrijk. Het Brede School concept biedt mogelijkheden voor een goede samenhang tussen onderwijs, ontwikkeling en opvang. Het opereren van publieke en private partijen maakt het extra complex een integrale pedagogische infrastructuur te realiseren. Daarin werkt de markt soms nadelig wat betreft kwaliteit en samenhang.

Ambitiestatement Jeroen Goudt

wethouder middelen & verkeer gemeente Enschede: We moeten ons als werkgever meer focussen op de wensen van het personeel en daar zo flexibel mogelijk mee omgaan.

Wethouder Goudt sluit de derde roadshow van Overijssel af. Werkgevers kunnen een belangrijke rol spelen om tijdenbeleid vorm te geven door flexibiliteit in werktijden te stimuleren. Twente is een van de regio's waarin een convenant mobiliteitsmanagement is gesloten. Momenteel wordt voor twee bedrijfsterreinen (Westermaat in Hengelo en Bussiness en Science Park te Enschede) onderzocht met medewerkers op welke wijze de bereikbaarheid van de terreinen verbeterd kan worden. Bijv. door telewerken en flexibele werktijden in te voeren.

Na afloop van de roadshow kunnen de deelnemers genieten van een rondleiding door de wijk Roombeek.

Alle tijden van Overijssel

Dagindeling & tijdenregie

Laatste nieuwsberichten:

De gemeente Kampen heeft een aanvraag ingediend bij het Ministerie van OC&W om een Koplopers convenant te sluiten. Als die aanvraag gehonoreerd wordt, treedt Kampen toe in het Koplopers Overijssel Convenant.

Variya wil ook in 2009 gemeenten en organisaties adviseren en ondersteunen in het vorm geven van tijdenbeleid. Voor informatie en verzoeken kunt u met ons contact opnemen.

We wensen u fijne feestdagen en een voorspoedig 2009!

Irene van Deuveren
Karola Schröder

Variya bundelt kennis en expertise m.b.t. dagindeling, tijdenbeleid en een betere lokale infrastructuur voor de combinatie van werk en privé. Onze inzet wordt mogelijk gemaakt door de provincie Overijssel.

Irene van Deuveren
0546 – 54 20 25
i.vandeuveren@variya.nl
Karola Schröder
06 - 224 96 025
karola.schroder@planet.nl

Wilt u het nieuws over dagindeling en tijdenregie blijven volgen, meldt u dan aan bij info@variya.nl onder vermelding van 'nieuwsbrief dagindeling en tijdenregie'.

Variya
Wierdensestraat 39c
7607 GE Almelo
t 0546 - 54 20 20
f 0546 - 54 20 30
e info@variya.nl
www.variya.nl

